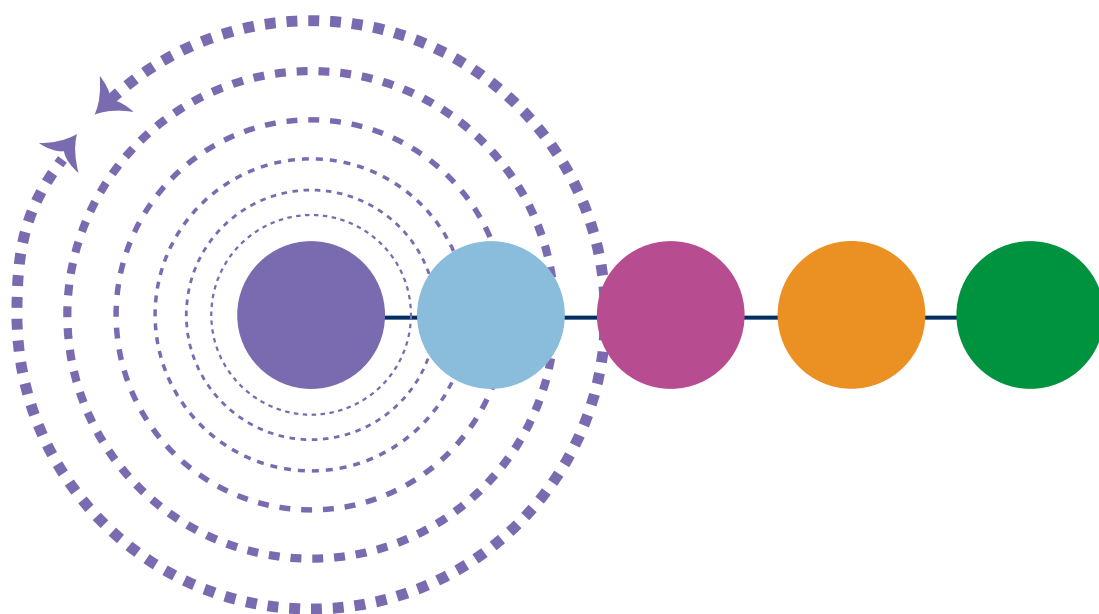


Report sulla compatibilità con l'ambiente
lavorativo
Lofaro Roberto



Work

Strengths



Compatibilità prevista con cultura/ambiente lavorativo

Basato su una vasta ricerca di Saville Assessment che collega la cultura del posto di lavoro e gli stili degli individui, questo report mette in evidenza gli aspetti della cultura, del lavoro e dell'ambiente lavorativo che potrebbero potenziare o inibire il successo di: Lofaro Roberto

Potenziatori della prestazione lavorativa

- ⊕ dove si pone enfasi sull'analisi e la risoluzione dei problemi e si apprezza molto la capacità di risolverli
- ⊕ dove si pone enfasi sulla ricerca esaustiva e sulla registrazione di dati oggettivi e sulla loro chiara comunicazione scritta
- ⊕ dove si apprezza la capacità di lavorare in condizioni di pressione, emergenza e tensione
- ⊕ dove si attribuisce una reale importanza al mantenimento di alti standard qualitativi e si pone attenzione alla cura del dettaglio
- ⊕ dove ci si concentra sulla quantificazione e sull'impiego di tecnologie informatiche e dove le decisioni si basano su dati concreti e oggettivi
- ⊕ dove si incoraggia lo sviluppo di idee e concetti teorici
- ⊕ dove ci sono cambiamenti frequenti e una costante spinta a fare cose nuove
- ⊕ dove i livelli di energia sono alti, le persone sono fortemente orientate all'azione e premiate per la loro iniziativa e capacità realizzativa

Inibitori della prestazione lavorativa

- ⊖ dove esistono poche opportunità di analizzare e risolvere problemi
- ⊖ dove si attribuisce poca importanza all'analisi dei fatti e alla loro corretta comunicazione per iscritto
- ⊖ dove l'assenza di ansia viene interpretata come mancanza di motivazione
- ⊖ dove mantenere standard qualitativi elevati e porre attenzione ai dettagli non sono considerati delle priorità
- ⊖ dove le decisioni sono ampiamente soggettive e si fa poco riferimento a fatti e dati oggettivi
- ⊖ dove l'applicazione delle idee e dei modelli teorici riveste poco interesse e le persone hanno poco tempo per esplorare opzioni e possibilità diverse
- ⊖ dove esiste un alto grado di prevedibilità e poca varietà o cambiamento
- ⊖ dove i livelli di energia sono bassi e le persone dimostrano scarsa iniziativa



Informazioni sul report

Questo report è basato sul questionario Work Strengths, che esplora i punti di forza di un individuo in aree lavorative cruciali.

I risultati sono basati su un confronto con un gruppo internazionale di più di 13 000 professionisti e manager.

Poiché il questionario è una misura di autovalutazione, i risultati riflettono la percezione che la persona ha di sé. Le vaste ricerche da noi condotte hanno dimostrato che la percezione di sé stessi è un buon predittore del modo di operare delle persone sul posto di lavoro. Tuttavia, durante l'interpretazione dei dati, bisogna tenere in considerazione la natura soggettiva della percezione di sé.

Occorre tener presente che le informazioni contenute in questo report sono potenzialmente riservate e che è necessario adottare le dovute misure per garantirne la conservazione in un luogo sicuro.

Le informazioni contenute in questo report rimarranno verosimilmente valide come buoni indicatori della percezione di sé della persona per un periodo di 12-24 mesi, secondo le circostanze.

Questo report è stato prodotto utilizzando i sistemi software di Saville Assessment. Il report si basa sui risultati di un questionario completato dal partecipante e riflette le risposte fornite dallo stesso.

Questo report è stato generato elettronicamente. Saville Assessment non garantisce che non sia stato modificato. Decliniamo ogni responsabilità per le conseguenze derivanti dall'uso di questo report.

L'utilizzo del questionario è limitato ai dipendenti di Saville Assessment, agli agenti di Saville Assessment e ai clienti autorizzati da Saville Assessment.